

『介護職員等特定処遇改善加算』及び『福祉・介護職員等特定処遇改善加算』における賃金以外の処遇改善について

「医療法人 愛生館」「社会福祉法人 愛生館」の全事業所における賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組みを下記の通り掲示いたします。

	職場環境要件項目	当法人の取り組み ※医療法人・社会福祉法人 共通
資 質 の 向 上	働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担軽減するための代替職員確保を含む）	必要性に応じて外部研修の受講支援（参加費・旅費等）を行い、専門性向上を支援している。 また、介護福祉士国家資格合格者には受験料の補助を行っている。
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	職能要件書とキャリア段位制度の評価項目を連動させており、能力評価につなげている。
処 遇 の 環 境 改 善	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入	新入従業員に対して、プリセプター制度を通して指導している。
	雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	連続休暇制度・季節休暇制度等、法人独自の休暇制度により、有給休暇取得を促進している。
	I C T活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省略化	介護ソフトの活用により、情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行っている。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	特殊浴槽・電動ベッド・移乗用ロボット・電動ベッド等の導入により、腰痛対策を行っている。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の充実	事業所内保育所・独自のババママ育児休暇（休業）制度により、仕事と子育てとの両立を支援している。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	部署内ミーティング・カンファレンス等を通じて個々の気付きを業務改善やケアの改善に繋げている。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	事故発生時は、事故防止マニュアルに沿って対応している。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	定期健康診断を実施している。
そ の 他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	介護サービス情報公表を活用している。
	中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入	個々の希望に応じて雇用形態・勤務時間を選択することができる。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	ボランティアを積極的に受け入れ、地域住民の協力を得ながら施設運営を行っている。
	非正規職員から正規職員への転換	希望者は、面談を通じて判断したうえで常勤従業員に転換することができる。